

Bilancio Sociale 2025

IL CORTILE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE E.T.S.



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	6
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	8
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	9
Aree territoriali di operatività.....	9
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	10
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	11
Contesto di riferimento.....	11
Storia dell'organizzazione	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	15
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	15
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	15
Modalità di nomina e durata carica.....	16
N. di CDA all'anno	16
N. medio di partecipanti per ogni anno	16
Tipologia organo di controllo.....	16
Mappatura dei principali stakeholder.....	18
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	19
Commento ai dati.....	19
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	20
Composizione del personale.....	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	24
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	27
Natura delle attività svolte dai volontari	28
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	28
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	28

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	28
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	29
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	29
Output attività	31
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	33
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	34
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	34
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	34
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	34
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	35
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	36
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	36
Capacità di diversificare i committenti.....	38
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	39
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	39
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	40
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	41
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	41
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	41
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	42
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	43
Tipologia di attività.....	43
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	43

10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	44
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	44
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	44
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	44
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	44
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	46
	Relazione organo di controllo	47

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

L'andamento dell'anno 2025 può essere valutato complessivamente in modo molto positivo. La Cooperativa ha mantenuto attivi tutti i servizi, registrando in alcuni ambiti un incremento delle richieste di ore e un conseguente aumento del fatturato rispetto all'anno precedente, pari a circa il 9%.

Parallelamente, si è rilevato un aumento dei costi del personale, determinato sia dagli effetti del rinnovo del CCNL delle Cooperative Sociali, sia dal necessario investimento in nuove risorse professionali per rispondere all'ampliamento delle richieste e garantire la continuità e la qualità dei servizi erogati.

Si è inoltre confermato il livello dei costi relativi alle materie prime, già cresciuto nel 2024 anche a seguito della scelta della Cooperativa di modificare i fornitori delle mense, privilegiando prodotti biologici e, ove possibile, provenienti da filiere locali e a chilometro zero. Tale scelta conferma l'attenzione della Cooperativa alla qualità dell'alimentazione, alla sostenibilità e alla coerenza con i propri valori educativi e sociali.

Gli aspetti principali che qui di seguito evidenziamo sono:

- Prorogato per tutto il 2025 il Contratto di comodato dei locali comunali del laboratorio socio occupazionale per giovani adulti con disabilità "Why not?" in attesa dell'affidamento del servizio da parte di ASP
- Proroga tecnica sino a luglio 2026 il contratto di gestione del nido comunale Bottoni Porcellini. A settembre 25 confermata la sezione sperimentale a tempo corto iniziata a novembre 2024 per n. 14 bambini. Nel 2026 il contratto è in scadenza e andrà a Bando
- Prorogate per tutto il 2025 le convenzioni con Ausl dei 2 centri abilitativi per bambini autistici SPAZIO AKELA (Parma) e KIRIKU' (Salsomaggiore).

Per il secondo anno grazie ad un consistente contributo della Fondazione Anna Mattioli di Parma il centro Sazio Akela ha potuto svolgere un bellissimo centro estivo. Questo progetto ha permesso ai bambini di frequentare per molte ore il centro in un periodo dell'anno molto problematico per i bambini che si trovano isolati e sotto stimolati anche in conseguenza della chiusura estiva delle scuole.

La collaborazione con la Fondazione Munus e le iniziative di promozione e raccolta fondi svolte dal personale di Akela hanno permesso anche quest'anno di calmierare le rette di frequenza per le famiglie.

- Assegnato Bando ausl: insieme alla cooperativa Insieme di Parma abbiamo partecipato e ci è stato assegnato un bando AUSL per servizi di assistenza territoriale ai minori con disturbo dello Spettro Autistico e disturbi del neurosviluppo nella fascia tra 0-6 anni. Questo servizio che è stato svolto nei locali di Akela ha permesso di accogliere un grande numero di bambini che diversamente Ausl non poteva seguire. Il servizio è coordinato insieme a Spazio Akela
- Affidato da ASP il progetto ALL WAYS che prevede ore per attività di parent training, facilitatore di pratiche mindfulness e attività di sollievo unite alla mindefullness. Nel corso dell'anno sono state fatte solo attività di sollievo il presto verrà sviluppato nel 2026.
- Affidato dall'istituto comprensivo direttamente attraverso il MEPA un incarico di "mentoring" da svolgere durante il periodo scolastico e quello estivo alle scuole secondarie di I grado. Trattasi di interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto della dispersione scolastica.
- Affidato da ASP il servizio di educativa di strada: Nel 2025 l'HUB del Cortile è rimasto

aperto con continuità in orario serale, una volta a settimana.

Sono stati attivati workshop gratuiti di scrittura musicale, produzione, canto e giornalismo digitale, coinvolgendo ragazzi e ragazze dai 12 ai 23 anni

Nel periodo estivo Asp ha aumentato le ore a disposizione del servizio (da 60 ore a 180 ore) per realizzare diversi eventi musicali che hanno dato la possibilità ai giovani di essere protagonisti e partecipi della nostra comunità:

-“Live in Cortile” il 27 giugno in piazzale Falcone e Borsellino che quest’anno si è ingrandito e diventato “St-ART Festival”

-“Salso Get Talent” il 12 luglio in piazza del comune in collaborazione con l’amministrazione comunale e la vocal coach Monica Magnani.

-Concerti al Dragoon pub

- Attivato in via sperimentale negli spazi che si sono liberati in via Salvo d’Acquisto 20, il servizio HUB4ART- Laboratorio di comunità. Questo spazio potrà essere affittato per feste di compleanno, riunioni e laboratorio creativi. Questo spazio è nato per offrire a bambini, adolescenti e famiglie nuove opportunità di incontro, creatività e benessere, con l’obiettivo di rendere maggior parte dei corsi e laboratori gratuiti o con costi accessibili per tutti.

- Inaugurato, con grande piacere, Il 4 ottobre 2025 dopo lunghe trattative iniziate nel lontano 2021, la nuova sede del Centro integrato Via Porro, 8 che accoglie La scuola paritaria “Il Cortile di S Anna” il centro abilitativo “Kirikù” e l’esperienza di “Scuola di autonomia”.

Grande partecipazione dei genitori delle autorità e della cittadinanza che ha visto rivitalizzarsi un centro educativo storico della nostra città rimasto chiuso per diversi anni. La cooperativa ha un contratto di affitto con Sapil Immobiliare.

- E’ continuata la ricerca azione Bloom lab una rivoluzione gentile con le piante” che ha coinvolto trasversalmente tutti i servizi della cooperativa. La ricerca da biennale è diventata triennale infatti si concluderà con il Convegno il 21 marzo 2026 che resisterà i risultati evidenziati. La ricerca sarà pubblicata da Edizioni Junior per mano di C.Wehyland, R.Bunanno, G. Ruzzante della Libera Università di Bolzano e nel convegno a marzo 2026.

- Realizzato, in collaborazione con ANGSA e COOP ALLEANZA 3.0, il progetto CUCINARE SI PUO’ presso la ns sede LSO Why not?

- Proposti, in collaborazione con ANGSA e ASSOC INSIEME durante il periodo estivo momenti di sollievo alle famiglie. Coinvolti anche la fattoria La Rebecca e Sport University.

- Ricevuta l’approvazione da parte di Fondazione Cariparma del progetto UP GRADE per un importo di 70.000,00. Per la presentazione del progetto ci siamo avvalsi dell’advisor SINLOC che ci ha seguito anche durante la preparazione e l’invio della seconda parte che successivamente ci è stata finanziata

- Sviluppato il progetto di restyling della cooperativa, già iniziato con i nuovi loghi, nel 2025 con la creazione del nuovo company-profile presentato a settembre durante l’inaugurazione dei locali di viale Porro.

- Ricevuto dal Consorzio di Solidarietà Sociale incarico di Co-progettazione AUSL per attività di sostegno alle famiglie dei bambini/ragazzi con disabilità a Parma al mercoledì pomeriggio e sabato mattina

- Ricevuto dall’8x1000 Valdesi un finanziamento per un progetto che inizierà nel 2026 per la sistemazione dello spazio verde di Viale Porro 8

- Accettato un tirocinio di ENAC al Centro che ha permesso di inserire un ns ex utente

- Accettato un tirocinio in ufficio inviato dal Centro di Salute mentale.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale è stato redatto da un gruppo di lavoro costituito da due consiglieri scelti nel cda e un impiegato amministrativo. Le informazioni sono state raccolte utilizzando le nostre modalità di raccolta e conservazione dati previste dal sistema gestione qualità ISO 9001 con la collaborazione dei responsabili di servizio, area o funzione. Si è cercato di sviluppare gli argomenti pensando di rendere partecipi i soci dipendenti, i dipendenti e i committenti dell'impatto sociale del nostro lavoro. Il bilancio è stato poi approvato dal consiglio di amministrazione e illustrato nell'assemblea soci di approvazione del bilancio. Verrà poi inviato a tutti i soci e i dipendenti. Verrà inserito nel nostro sito in modo che anche i nostri committenti sia privati che pubblici possano consultarlo.

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

Framework tematici utilizzati:

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Modalità e strumenti di raccolta dati:

Verbali

Strumenti gestionali interni

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Consapevolezza staff

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL CORTILE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE E.T.S.
Codice fiscale	01708790348
Partita IVA	01708790348
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA MILANO, 24 - 43039 - SALSOMAGGIORE TERME (PR) - SALSOMAGGIORE TERME (PR)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A148737
Telefono	0524 578977
Fax	0524578977
Sito Web	https://ilcortile-salsomaggiore.it
Email	segreteria@ilcortile-salsomaggiore.it;
Pec	amministrazione@pec.ilcortile-salsomaggiore.it
Codici Ateco	85.10.00

Aree territoriali di operatività

SALSOMAGGIORE TERME (PR)

L'area territoriale in cui opera la Cooperativa è la città di Salsomaggiore Terme, in stretta sinergia con gli enti competenti territoriali. Lavora, inoltre, nel distretto di Fidenza e a Parma con diverse progettualità sull'autismo, attive dal 2018. Ha una sede anche nel comune di Noceto con servizi in ambito educativo.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa

Interventi e servizi sociali

Educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente: la Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali ed educativi; attraverso attività didattiche, di propaganda e promozione culturale ed attraverso attività terapeutiche. Pertanto si prefigge di favorire la promozione sociale e culturale e il senso cooperativistico fornendo ai soci e a tutti coloro che potranno beneficiare delle attività della cooperativa occasioni lavorative e culturali adatte ad un pieno inserimento nella realtà sociale. La cooperativa "Il Cortile" progetta e gestisce servizi rivolti a bambini e ragazzi, a persone con deficit e si occupa di formazione.

Nello specifico i nostri servizi sono riportati di seguito:

- nido e scuola dell'infanzia "La Casa Arancione";
- scuola dell'infanzia "Il Cortile di S. Anna";
- centro di aggregazione "Il Centro";
- gestione diretta della scuola dell'infanzia "Don Luigi Faraboli" di Borghetto (Noceto);
- servizio di assistenza scolastica a minori disabili c/o tutte le scuole della nostra città;
- laboratorio socio-occupazionale diurno per disabili "Why Not";
- gestione nido infanzia comunale "Bottoni-Porcellini" e centro estivo nido comunale;
- centro di potenziamento di abilità scolastiche "Sottosopra";
- centro per interventi riabilitativi per bambini e adolescenti con disturbo dello sviluppo e sindromi rare "Kirikù";
- gestione diretta del servizio "Spazio Akela", come capofila di una RTI con Consorzio Solidarietà Sociale, cooperativa Insieme e Cooperativa Le Mani Parlanti. Il servizio è rivolto a bambini e adolescenti con autismo e disabilità intellettiva;
- siamo accreditati per il contratto di servizio di assistenza domiciliare del distretto di Fidenza in RTI con la coop sociale EMC2;
- collaborazione con l'AUSL per la gestione del progetto "Vita Indipendente e Scuola d'Autonomia", che vede impegnati alcuni nostri educatori in un percorso rivolto a persone disabili per apprendere autonomie personali, domestiche e sociali;
- diversi affidamenti da ASP su progettualità per persone adulte con disabilità
- affidamenti diretti da parte dell'IC Salsomaggiore per attività formative ai docenti e attività di mentoring nella scuola secondaria di I.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

In collaborazione con l'AUSL, la Cooperativa Il Cortile gestisce il Progetto Vita Indipendente e Scuola d'autonomia, che vede impegnati alcuni nostri educatori in un percorso rivolto a persone disabili per apprendere autonomie personali, domestiche e sociali.

Nei mesi estivi vengono organizzati:

- Assistenza scolastica nei mesi estivi per bambini e ragazzi disabili che frequentano centri estivi del territorio
- gestione del centro estivo 6/14 anni
- Attività estiva per il Centro Kirikù e Sottosopra
- Estato con-Anna. Centro estivo Spazio Akela a Parma, in collaborazione con la fondazione Anna Mattioli

Inoltre la cooperativa si occupa di servizi di formazione e di consulenza psicologica e diagnosi disturbi dell'apprendimento.

Anche nel corso del 2024 siamo stati incaricati, a seguito di co-progettazione con Ausl, dal Consorzio di Solidarietà sociale a gestire progettualità a sostegno di bambini/ragazzi con autismo sul territorio di Parma ampliati nell'anno 2024.

- Progetto in collaborazione con ANGSA e finanziato dai punti clienti COOP ALLEANZA 3.0 "Cucinare insieme si può" : laboratorio di cucina per ragazzi con disabilità.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2010

Consorzi:

Nome
CONSORZIO DI SOLIDARIETA' SOCIALE

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
CONSORZIO DI SOLIDARIETA' SOCIALE	2064,00
POWER ENERGIA	450,00

Contesto di riferimento

La Coop. Il Cortile ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi sociali ed educativi; attraverso attività didattiche, di propaganda e promozione culturale ed attraverso attività terapeutiche. Pertanto la cooperativa si prefigge di favorire la promozione sociale e culturale e il senso cooperativistico fornendo ai soci e a tutti coloro che potranno beneficiare delle attività della cooperativa occasioni lavorative e culturali adatte ad un pieno inserimento nella realtà sociale. "Il Cortile" è inserito nel territorio del comune di Salsomaggiore Terme e del Distretto Sanitario di Fidenza da più di 35 anni e collabora con le istituzioni locali, partecipando attivamente alla vita della comunità di riferimento.

Dati e informazioni:

La cooperativa "Il Cortile" progetta e gestisce servizi rivolti a bambini e ragazzi, a persone con disabilità e si occupa di formazione; nello specifico, gestisce un centro di aggregazione giovanile, nidi e scuole d'infanzia, centri diurni estivi rivolti a minori con particolare riguardo alle persone con disabilità, un centro per il potenziamento e la riabilitazione per bambini e ragazzi con diagnosi DSA e difficoltà scolastiche, due centro di riabilitazione per bambini e ragazzi con sindromi autistiche e un laboratorio socio-occupazionale per adulti con

disabilità; si occupa di programmazione e gestione di servizi in appoggio alle famiglie; di promozione e gestione di attività educative, didattiche e culturali anche in collaborazione con realtà istituzionali e associative del territorio. Inoltre in collaborazione con ASP distretto di Fidenza ha intrapreso un percorso di educativa di strada.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale "Il Cortile" è stata fondata nel 1990 a Salsomaggiore da un piccolo gruppo di persone che hanno gettato le basi per un cammino che oggi ci appare ricco e originale, oltre ogni nostra aspettativa.

Nella storia di ognuno di noi c'è stato un cortile. Il ricordo di questo spazio così piccolo ma così fertile di incontri, di esperienze e di scoperte, ci ha ispirato nel creare una realtà in cui la persona, nella sua unicità, si senta valorizzata e in cui possa vedere soddisfatto il suo bisogno di socialità e di crescita.

La cooperativa "Il Cortile" progetta e gestisce servizi rivolti a bambini e ragazzi, a persone con disabilità, si occupa di formazione e sostegno alla genitorialità

Queste aree d'intervento sono fortemente interconnesse e in continuo scambio.

Questa modalità arricchisce e qualifica sia gli operatori che gli utenti.



14/06/2022
LA SCUOLA DI INFANZIA "IL CORTILE DI SANT'ANNA", EX SEZIONI DISTACCATE DE "LA CASA ARANCIONE", OTTIENE IL RICONOSCIMENTO DELLA PARITA' SCOLASTICA DALL'UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER N. 4 SEZIONI.

31/08/2022

CHIUSURA SCUOLA DI INFANZIA "SANT'ANTONIO".

01/01/2023

GESTIONE DIRETTA DEL CENTRO ABILITATIVO "SPAZIO AKELA", COME CAPOFILA DEI PARTNER coop. "INSIEME", coop. "LE MANI PARLANTI", e associazione "AMICI".

01/09/2023

GESTIONE DIRETTA SCUOLA DI INFANZIA "DON FARABOLI".

01/06/2024

GESTIONE DEL SERVIZIO "EDUCATIVA DI STRADA".

01/09/2025

NUOVA SEDE DEL CENTRO EDUCATIVO INTEGRATO "SCUOLA INFANZIA", "KIRIKU" E "SCUOLA DI AUTONOMIA".

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
47	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ALESSANDRA CORRADI	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	59	05/06/2023		10		No	
ELISABETTA CORDA	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	58	04/06/2023		6		No	
ROBERTA	cooperatori	No	No		Femmina	58	04/06/2023		6		No	

CALLE GARI	lavoratori											
ILARIA FRIGERI	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	46	04/06/2023		3		No	
SARA GODI	cooperatori lavoratori	No	No		Femmina	42	04/06/2023		0		No	

Modalità di nomina e durata carica

ART 29 DELLO STATUTO: GLI AMMINISTRATORI DURANO IN CARICA 3 ANNI E SONO RIELEGGIBILI SONO ELETTI DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI.

N. di CDA all'anno

0

N. medio di partecipanti per ogni anno

0

Tipologia organo di controllo

COLLEGIO SINDACALE PAOLA LINARESI PRESIDENTE DEL COLLEGIO SINDACALE ARLANDINI ILARIA MEMBRO DEL COLLEGIO SINDACALE VIAPPIANI LAURA MEMBRO DEL COLLEGIO SINDACALE CAVALLI FELICE SINDACO SUPPLENTE UGOLOTTI SARA SINDACO SUPPLENTE

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	SOCI	29/05/2023	1. approvazione bilancio chiuso al 31/12/2022 2. relazione dei sindaci, relazione e bilancio sociale anno 2022 3. rinnovo cariche del Cda 4. aggiornamento sui	89,00	20,00

			servizi 5. varie ed eventuali		
2024	SOCI	23/05/2024	1. Esame e approvazione bilancio chiuso al 31/12/2023. 2. relazione del cda e del collegio sindacale e bilancio sociale anno 2023. 3. recesso soci volontari che non partecipano all'attività sociale 4. adeguamento gettoni di presenza cda 5. varie ed eventuali	60,00	23,00
2024	SOCI	12/12/2024	1. Esito attività di revisione Confcooperative. 2. Approvazione nuovo regolamento. 3. Varie ed eventuali.	66,00	0,00
2025	SOCI	05/05/2025	1. Esito attività di revisione Confcooperative. 2. Approvazione nuovo regolamento. 3. Varie ed eventuali.	70,00	12,00
2025	SOCI	03/06/2025	1. Esame e approvazione bilancio chiuso al 31/12/2024. 2. Relazione del cda, del collegio Sindacale e bilancio sociale anno 2024. 3. Rinnovo Collegio Sindacale. 4. varie ed eventuali.	84,00	18,00
2025	SOCI	09/12/2025	1. Presentazione nuove progettualità/scadenze del primo semestre 2026. 2. Nuovi soci	76,00	0,00

			dipendenti. 3. Scambio auguri natale 2025. 4. varie ed eventuali.		
--	--	--	--	--	--

Nessun socio ha richiesto integrazioni ad argomenti specifici degli ordini del giorno.

Anche del corso del 2025 abbiamo puntato su un elevato numero di riunioni dei Responsabili Servizi in modo che siano maggiormente informati sulle attività del cda e sulle azioni politiche e sulla gestione dei servizi. I Responsabili, a cascata, stanno rendendo partecipi i componenti delle loro rispettive equipe di lavoro.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Riunioni.	Informazione, Consultazione
Soci	Riunioni, contatti diretti e assemblee.	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Finanziatori	Contatti diretti.	Informazione
Clienti/Utenti	Incontri.	Informazione, Consultazione
Fornitori	Contatti diretti.	Informazione
Pubblica Amministrazione	Incontri con Dirigenti e Responsabili.	Informazione, Consultazione, Co-progettazione
Collettività	Pubblicazione sui social, quotidiani e eventi pubblici come feste per genitori e partecipazione a manifestazioni pubbliche.	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
COMUNE DI SALSOMAGGIORE	Ente pubblico	Convenzione	NIDO E SCUOLA INFANZIA.
COMUNE DI SALSOMAGGIORE	Ente pubblico	Altro	SCUOLA INFANZIA.
COMUNE DI NOCETO	Ente pubblico	Convenzione	SCUOLA INFANZIA.

COMUNE DI NOCETO	Ente pubblico	Convenzione	CENTRI ESTIVI.
DIPARTIMENTO POLITICHE FAMIGLIA	Ente pubblico	Convenzione	ATTIVITA' A FAVORE DI ADOLESCENTI.
REGIONE EMILIA ROMAGNA	Ente pubblico	Convenzione	ATTIVITA' A FAVORE DI ADOLESCENTI (L. 14).
M.I.U.R.	Ente pubblico	Altro	SCUOLE INFANZIA E DISABILI.

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

75 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La Cooperativa monitora in modo continuativo la qualità dei servizi erogati e il livello di soddisfazione dei propri interlocutori. Nella maggior parte dei servizi vengono somministrati questionari rivolti ai committenti pubblici e privati e, in alcuni ambiti, anche agli utenti, come ad esempio nel Laboratorio Socio Occupazionale Why Not?. Tali strumenti consentono di raccogliere osservazioni, valutazioni e proposte utili al miglioramento continuo delle attività. Parallelamente, viene posta attenzione al benessere organizzativo del personale. A tal fine vengono realizzati colloqui con le lavoratrici e i lavoratori, finalizzati a rilevare eventuali situazioni di affaticamento, stress lavorativo o criticità relazionali all'interno dei gruppi di lavoro.

La Cooperativa utilizza inoltre uno strumento condiviso tra Responsabili di Servizio, Risorse Umane e Direzione, attraverso il quale vengono monitorati in modo sistematico diversi aspetti della gestione dei servizi: eventuali reclami, non conformità, livello di benessere delle équipe, episodi di conflitto e situazioni che richiedono attenzione o interventi correttivi. Le eventuali non conformità rilevate vengono registrate, analizzate e gestite secondo quanto previsto dalla procedura interna del Sistema di Gestione per la Qualità certificato ISO 9001, nell'ottica del miglioramento continuo e della tutela della qualità dei servizi offerti.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	16	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	36	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	2	11	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	2	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	1	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
3	66	68	1	18	36	15

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	19	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	7	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	3	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	3	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
3	29	32	0	19	10	3

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0

Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0

Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Autonomi	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0

Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
46	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
45	di cui femmine
33	di cui under 35
4	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
35	Nuove assunzioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
31	di cui femmine

22	di cui under 35
3	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	101
> 20 anni	13
11-20 anni	26
6-10 anni	8
< 6 anni	54

N. dipendenti	Profili
101	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
0	Addetti pulizie
0	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
9	Coordinatori
2	cuochi/e
0	Custodi
1	Direttrice
77	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati

0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
5	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
1	Operatori socio sanitari
3	psicologi/ghe
3	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
2	Master di II livello
12	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
46	Laurea Triennale
34	Diploma di scuola superiore
7	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
2	Totale persone con svantaggio	2	0

2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
988	EDUCATIVE	82	12,00	No	19760,00
28	GESTIONALE	2	14,00	No	560,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
345	Sicurezza	77	4,00	Si	8500,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
0	2025	0	0,00	No	0,00

Natura delle attività svolte dai volontari

I SOCI VOLONTARI DELLA COOPERATIVA PARTECIPANO ALLE RIUNIONI DELLA BASE SOCIALE, VOTANO E APPROVANO LE DELIBERE. SPESSO DANNO SPESSO CONSIGLI UTILI NELLA GESTIONE DELLA NS ATTIVITA' FACENDO RIFERIMENTO ALLE LORO COMPETENZE LAVORATIVE.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	12900,00
Organi di controllo	Indennità di carica	7280,00
Dirigenti	Indennità di carica	0,00
Associati	Indennità di carica	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CONTRATTO COLLETTIVO COOPERATIVE SOCIALI.**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

36866,00/12535,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non si utilizzano i volontari.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

ASSUNZIONE DI PERSONE DEL NOSTRO TERRITORIO

Governance democratica ed inclusiva, Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

La nostra cooperativa è costituita principalmente da donne. Da maggio 2023, i 5 membri del C.d.A. sono tutte donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Il personale dipendente è in possesso di titoli di studio adeguati ai ruoli ricoperti. Nel corso degli anni, diversi operatori hanno intrapreso percorsi di aggiornamento e adeguamento del titolo di educatore secondo la normativa vigente. Alcune figure hanno inoltre integrato la laurea in Scienze dell'Educazione con il percorso in Scienze della Formazione, al fine di conseguire l'abilitazione per la scuola dell'infanzia.

Resilienza occupazionale, Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

NEL CORSO DELL'ANNO SI SONO STABILIZZATI 3 PERSONE, TUTTE PERSONE SOTTO AI 35 ANNI. L'AUMENTO DEL PERSONALE È COSTANTE.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Nel corso del 2025 sono state assunte due persone svantaggiate, che sono state accompagnate attraverso un percorso di affiancamento finalizzato all'acquisizione di maggiore autonomia nello svolgimento delle mansioni assegnate.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

NP

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

NP

Qualità e accessibilità ai servizi, Costruzione di un sistema di offerta integrato:

NP

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

10%

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

80%

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

NP

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

NP

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

NP

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

NP

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

NP

Sostenibilità ambientale, Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

NP

Sostenibilità ambientale, Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

NP

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

NP.

Output attività

- GESTIONE CENTRO DI AGGREGAZIONE GIOVANILE CON RAGAZZI INVIATI DAI SERVIZI SOCIALE OLTRE A PRIVATI CHE FREQUENTANO. DURANTE L'ESTATE QUESTO SERVIZIO DIVENTA CENTRO ESTIVO DOVE VENGONO SVOLTE DIVERSE ATTIVITA' RICREATIVE NEL TERRITORIO CON LA COLLABORAZIONE DI DIVERSI ENTI:
CIRCA 30/35 RAGAZZI COINVOLTI
- GESTIONE DEL LABORATORIO SOCIO-OCCUPAZIONALE CHE HA VISTA TRASFORMATA PARZIALMENTE LA SUA ATTIVITÀ PER ANDARE INCONTRO AI RAGAZZI E ALLE FAMIGLIE (CIRCA 18/20 UTENTI)
- GESTIONE DI 3 SCUOLA INFANZIA, A GESTIONE DIRETTA PER CIRCA 165 BAMBINI
- GESTIONE DIRETTA NIDO INFANZIA (CIRCA 24 BAMBINI)
- GESTIONE DELLA STRUTTURA NIDO COMUNALE (CIRCA 68 BAMBINI TEMPO PIENO + 14 A TEMPO CORTO)
- GESTIONE DEL CENTRO KIRIKU (25 BAMBINI), CENTRO ABILITATIVO PER BAMBINI CON DISTURBO DELLO SPETTRO AUTISTICO E SINDROME RARE-
- GESTIONE DEL CENTRO PER IL POTENZIAMENTO DELLE ABILITA' SCOLASTICHE SOTTOSOPRA (CIRCA 25 BAMBINI)
- GESTIONE DEL SOSTEGNO SCOLASTICO CON CIRCA 70 BAMBINI SEGUITI,
- GESTIONE INSIEME AD ALTRE COOP DEL CONSORZIO DEL CENTRO SPAZIO AKELA (COSTOLA DEL CENTRO KIRIKU') CON SEDE A PARMA
- GESTIONE DEL SERVIZIO SCUOLA DI AUTONOMIA PER ADULTI CON DISABILITA' .

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: NIDO INFANZIA COMUNALE IN APPALTO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: PRESTAZIONI EDUCATIVE, MENSA, LAVANDERIA, MANUTENZIONE STRUTTURA

N. totale	Categoria utenza
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
80	Minori

Nome Del Servizio: SCUOLA INFANZIA A GESTIONE DIRETTA E IN APPALTO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: ATTIVITA' EDUCATIVA, MENSA E LAVANDERIA

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
210	Minori
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: LSO WHY NOT

Numero Di Giorni Di Frequenza: 205

Tipologia attività interne al servizio: ATTIVITA' RICREATIVA

MENSA

ATTIVITA' ARTIGIANALI

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
0	Minori
17	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: NIDO A GESTIONE DIRETTA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: ATTIVITA' EDUCATIVE, MENSA, LAVANDERIA

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
24	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze

Nome Del Servizio: SOSTEGNO SCOLASTICO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 180

Tipologia attività interne al servizio: ASSISTENZA

N. totale	Categoria utenza
70	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica

0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: CENTRO KIRIKU

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: ABILITAZIONI

N. totale	Categoria utenza
25	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: CENTRO SOTTOSOPRA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: POTENZIAMENTO SCOLASTICO

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
25	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 1

Tipologia: VARI ARTICOLI SUL GIORNALI.

PROMOZIONE SUI NS CANALI SOCIAL.

OPEN DAY DELLE SCUOLE DELL'INFANZIA.

LE SCUOLE INFANZIA IN COLLABORAZIONE CON LA SOCIETA' CHE GESTISCE LE TERME DI SALSOMAGGIORE HANNO PORTATO I BAMBINI DURANTE L'ORARIO SCOLASTICO A FARE LE CURE.

NEI VARI SERVIZI SI ORGANIZZANO PERIODICAMENTE EVENTI CHE COINVOLGONO GENITORI E NONNI.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

ASSOCIAZIONI DI VOLONTARIATO (PROTEZIONE CIVILE, CARITAS, PUBBLICA ASSISTENZA .)
ASSOCIAZIONI DI GENITORI (ANGSA,...)
LA GANG DEL CORTILE

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

5 DIPENDENTI IN PIU'
MENO 4 SOCI DIPENDENTI PER DIMISSIONI E RECESSO
PIU' 4 NUOVI DIPENDENTI DIVENTATI SOCI A FINE ANNO

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

ISO 9001 PER LA GESTIONE E PROGETTAZIONE DI
NIDO D'INFANZIA
CENTRO DI AGGREGAZIONE GIOVANILE
LABORATORIO SOCIO OCCUPAZIONALE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

SI ALLEGA LA SINTESI DEL NOSTRO PIANO DELLA QUALITA' PREVISTO DALLA NS CERTIFICAZIONE ISO 9001:

RIORGANIZZAZIONE DEL MENSE NELLE NS SCUOLE: esito positivo.
POSTICIPO SCADENZA COMODATO GRATUITO WHY NOT?esito positivo.
LSO WHY NOT? ASSEGNAZIONE NUOVO CONTRATTO DI GESTIONE DI SERVIZIO: in corso accreditamento locale

PARTECIPAZIONE AI TAVOLI TECNICI, MINORI E DISABILI PER OTTENERE FINANZIAMENTI: esito positivo.
PROPOSTA DI UNA PROGETTAZIONE UNICA ALLA CASA ARANCIONE 1-6 OBIETTIVO BIENNALE: esito positivo.
RIORGANIZZAZIONE DEGLI SPAZI: NUOVA SEDE PER KIRIKU' E SCUOLA AUTONOMIA: esito positivo. Inaugurata sede in ottobre 2025.
PROGETTO BLOOM LAB: EVENTO FINALE: in corso. Previsto per marzo 26.
CONTRATTO ACCREDITAMENTO SAD: RINNOVO POSTICIPATO.
PROROGA DEL CONTRATTO CON IL COMUNE DI SALSOMAGGIORE T DI ASSISTENZA SCOLASTICA: esito positivo. Firmato contratto
OBIETTIVO PLURIENNALE: CO-PROGETTAZIONE COMUNE SALSOMAGGIORE PER NIDO COMUNALE: esito negativo. Nel 2025 abbiamo ottenuto la proroga tecnica del servizio in attesa di un nuovo bando per 2026
RESTYLING DELLA COOPERATIVA (NUOVI LOGHI E BROCHURE): esito positivo.
Predisposta una nuova company profile con la collaborazione del consulente "Rèclame".

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Allo stato attuale non si rilevano elementi o fattori tali da compromettere, nell'immediato, il perseguimento dei fini istituzionali della Cooperativa.

Si evidenzia tuttavia una crescente difficoltà nel reperimento di personale dipendente, criticità che interessa in modo significativo il settore dei servizi educativi e sociali. A tale aspetto si aggiunge la tendenza, sempre più diffusa, da parte di molte figure professionali, a orientarsi verso opportunità lavorative nel settore pubblico, percepite come maggiormente stabili e attrattive.

La Cooperativa sta pertanto lavorando per rafforzare il coinvolgimento del personale nella vita sociale, organizzativa e decisionale dell'impresa, con l'obiettivo di accrescere il senso di appartenenza, la partecipazione attiva e la motivazione a operare nel settore sociale. Tale impegno rappresenta una leva importante per consolidare la continuità dei servizi, valorizzare le competenze interne e sostenere la qualità del lavoro educativo e di cura.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	117.916,00 €	140.882,00 €	56.595,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	2.152.619,00 €	1.871.636,00 €	1.642.270,00 €
Contributi pubblici	307.185,00 €	231.726,00 €	184.305,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	1.039.465,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	85.452,00 €	40.920,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	889.411,00 €	943.961,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	202.117,00 €	263.968,00 €	234.917,00 €
Ricavi da altri	21.053,00 €	3.336,00 €	24.286,00 €
Totale	3.840.355,00 €	3.486.411,00 €	3.127.254,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	12.532,00 €	3.971,00 €	4.074,00 €
Totale riserve	146.567,00 €	138.989,00 €	131.395,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	53.610,00 €	16.612,00 €	7.594,00 €
Totale Patrimonio netto	212.709,00 €	159.572,00 €	143.063,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	53.610,00 €	16.612,00 €	7.594,00 €

Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	8.800,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	59.810,00 €	13.834,00 €	27.783,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori volontari	103,00 €	103,00 €	258,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	12.429,00 €	3.868,00 €	3.816,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.820.300,00 €	3.525.125,00 €	3.127.254,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.322.056,00 €	2.073.730,00 €	1.909.942,00 €
Costo del lavoro (compresso nella	674.359,00 €	3.185.836,00 €	2.958.316,00 €

voce B.7 Conto Econo mico Bilancio CE)			
Peso su totale valore di produzi one	78,434023506007381619 244561950 %	149,20225523917591574 766852239 %	155,67197291937271484 823426559 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	2.152.619,00 €	0,00 €	2.152.619,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	1.039.465,00 €	1.039.465,00 €
Altri ricavi	0,00 €	223.170,00 €	223.170,00 €
Contributi e offerte	307.185,00 €	117.916,00 €	425.101,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	2.459.804,00 €	64,05 %
Incidenza fonti private	1.380.551,00 €	35,95 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

La Cooperativa ha promosso, anche nel corso dell'anno, diverse iniziative di raccolta fondi a sostegno delle proprie attività e dei servizi rivolti alla comunità.

Come di consueto, è stata attivata la campagna per la destinazione del 5x1000, coinvolgendo l'intera base sociale e valorizzando il ruolo di soci, lavoratori, famiglie e sostenitori nella diffusione dell'iniziativa. La campagna è stata promossa attraverso i canali social della Cooperativa e mediante l'utilizzo di uno striscione pubblicitario collocato in via del Lavoro a Salsomaggiore Terme, con l'obiettivo di raggiungere anche la cittadinanza e rafforzare la visibilità territoriale dell'iniziativa.

Il Centro Spazio Akela ha inoltre realizzato una cena di raccolta fondi in collaborazione con l'associazione 46+1 Oltretorrente di Parma, consolidando il lavoro di rete con realtà associative del territorio.

Durante il periodo delle festività natalizie è stata promossa anche la vendita di panettoni, resa possibile grazie alla collaborazione con la Fondazione Anna Mattioli, che ha contribuito sostenendo una parte dei costi relativi all'acquisto delle materie prime.

Tali iniziative hanno rappresentato occasioni importanti non solo per raccogliere risorse economiche, ma anche per rafforzare il coinvolgimento della comunità, promuovere la partecipazione e valorizzare il legame tra la Cooperativa, le famiglie, i sostenitori e le realtà del territorio.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Rispetto alla comunicazione delle risorse raccolte e della loro destinazione, i Responsabili di Servizio provvedono a condividere con le famiglie, in particolare durante le riunioni periodiche con i genitori, le informazioni relative agli importi raccolti attraverso le diverse iniziative e agli utilizzi previsti o realizzati. Inoltre spesso sono condivisi attraverso i media locali e i canali social della Cooperativa, per rendere visibili alla comunità i risultati raggiunti e l'impatto generato. La Cooperativa riconosce tuttavia la necessità di rafforzare ulteriormente la comunicazione degli esiti finali delle raccolte fondi, rendendo maggiormente visibili alla comunità i risultati raggiunti e la destinazione concreta delle risorse raccolte. In questa prospettiva, si intende migliorare progressivamente la restituzione pubblica delle iniziative, anche attraverso strumenti di comunicazione più strutturati e accessibili, al fine di garantire maggiore trasparenza, partecipazione e consapevolezza da parte dei sostenitori e del territorio.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Oltre ai fornitori a km zero per le mense abbiamo introdotto l'acquisto della carta riciclata.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Raccolta beni in disuso: Raccolta beni in disuso: giochi e abiti per bambini.

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
BLOOM LAB: LE PIANTE ADDOMESTICANO GLI SPAZI EDUCATIVI	La tematica è stata sviluppata all'interno della progettazione educativa dei servizi, coinvolgendo in modo trasversale tutto il personale educativo. Il percorso ha rappresentato un'occasione di confronto e riflessione condivisa sulle pratiche quotidiane, favorendo una maggiore consapevolezza rispetto agli obiettivi educativi e alle modalità di lavoro. Il tema è stato inoltre condiviso con le famiglie durante le riunioni generali con i genitori, al fine di	Salsomaggiore Terme (PR).	120

	promuovere una continuità educativa tra servizi e contesto familiare e rafforzare la partecipazione delle famiglie al percorso progettuale.		
--	---	--	--

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	
Gas/metano: emissione CO ₂ annua in kg CO ₂ eq	
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	

All'interno delle équipe educative è proseguito il lavoro di ricerca-azione realizzato in collaborazione con la Libera Università di Bolzano. Il percorso ha coinvolto i servizi in un processo di osservazione, riflessione e rielaborazione delle pratiche educative, con particolare attenzione al valore della relazione con la natura, degli spazi e della diversità come risorsa.

Tale lavoro confluirà nella pubblicazione del volume Bloom Lab. Fiorire nella diversità, prevista per il 2026.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali (Vulnerabile)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

La Cooperativa riconosce nella valorizzazione e nella rigenerazione degli asset comunitari, intesi come capitale sociale, un elemento fondamentale per lo sviluppo sostenibile, inclusivo e resiliente delle comunità in cui opera.

Nel lavoro quotidiano, i servizi della Cooperativa contribuiscono a rafforzare le relazioni, a promuovere legami di fiducia e a costruire reti di collaborazione tra giovani, famiglie, istituzioni, enti del Terzo Settore e realtà del territorio, con l'obiettivo di generare opportunità educative, sociali e culturali condivise.

Nel corso del 2025, grazie all'incremento delle ore assegnate da ASP al servizio di Educativa di Strada, è stato possibile ampliare le attività proposte e consolidare la presenza educativa sul territorio. Questo ha consentito di intercettare un numero significativo di ragazzi e ragazze, offrendo loro occasioni di incontro, ascolto, partecipazione e protagonismo.

Particolare attenzione è stata dedicata alla creazione di spazi e contesti in cui i giovani potessero ritrovarsi, esprimere i propri interessi, sviluppare passioni e competenze, sperimentare forme positive di appartenenza alla comunità. In questa prospettiva, con il contributo del Comune di Salsomaggiore Terme, è stata coinvolta una professionista vocal coach, che ha accompagnato un percorso artistico e musicale culminato nell'organizzazione di un concerto che ha visto i ragazzi e le ragazze protagonisti attivi.

L'impatto perseguito attraverso tali attività riguarda il rafforzamento del capitale sociale territoriale, la promozione della partecipazione giovanile, la prevenzione dell'isolamento e del disagio, nonché la costruzione di una comunità più coesa, accogliente e capace di riconoscere e valorizzare le risorse presenti al proprio interno.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non presenti.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La ns cooperativa per il lavoro che svolge è molto attenta alle famiglie bisognose e quelle impossibilitate a pagare i servizi. Anche quest'anno ha dovuto utilizzare il fondo svalutazione rischi per chiudere dei crediti diventati inesigibili.

Facciamo tariffe agevolate alle famiglie numerose.

Accordiamo ai clienti dei piani di rientro dei loro debiti tenendo conto le problematiche economiche delle famiglie

Spesso ci prendiamo il carico dei costi come pasti e trasporti di alcuni bambini, alcune volte anche il costo del servizio.

Intraprenderemo l'anno prossimo il percorso per avere la certificazione della parità di genere. Siamo quasi tutte donne e prestiamo per nostra caratteristica molta attenzione ai bisogni della lavoratrici-madri.

Il gruppo dirigenziale è tutto al femminile.

Vengono applicati sconti per i ns dipendenti nei servizi da noi svolti che permettono di far frequentare i figli.

Ci rendiamo inoltre a disposizione ad accogliere i lavori di pubblica utilità inviati dal Tribunale di Parma.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il Cda della cooperativa si riunisce regolarmente con cadenza settimanale. Il C.d.A. è l'organo decisionale attraverso il quale si concretizzano le strategie della Cooperativa, mediante l'organizzazione delle sue risorse umane, finanziarie ed immobiliari. Ne sono membri gli amministratori eletti dall'Assemblea dei Soci. È presieduto dal Presidente.

I Soci vengono convocati in 2/3 Assemblee Annuali oltre all'Assemblea di Approvazione Bilancio, con una partecipazione media pari a circa l'80%-

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

In CdA: si trattano vari temi, in particolare si svolge un continuo confronto sulle problematiche e sulle prospettive della cooperativa con aggiornamenti reciproci a seconda di ruoli ed ambiti di intervento di ogni consigliere.

In particolare:

- imposta la politica della qualità della Cooperativa
- promuove il miglioramento continuo dei processi

- promuove la cultura della qualità in tutti i Settori e Servizi della Cooperativa
- imposta i programmi annuali e definisce gli obiettivi strategici e ne controlla l'attuazione
- nomina il Responsabile Qualità della Cooperativa
- nomina e se necessario rimuove i Responsabili di Servizio e/o Funzione e ne definisce le responsabilità
- valuta l'operato dei Responsabili di Funzione e Servizio
- fornisce i criteri generali per le assunzioni e se necessario delibera i licenziamenti
- approva l'ammissione e la dimissione dei Soci
- valuta e ratifica le proposte sulla progettazione
- verifica la documentazione inerente le gare d'appalto (se necessario), secondo le indicazioni della PRO-OOC (Procedura per la Gestione degli Ordini e dei Contratti
- discute e approva i piani previsionali annuali (budget)
- propone all'assemblea dei soci investimenti e disinvestimenti eccedenti l'ordinaria amministrazione
- effettua il Riesame della Direzione
- autorizza gli acquisti straordinari dandone evidenza oggettiva nei verbali di C.d.A.
- approva il piano della formazione.

Nelle Assemblee: Bilancio, prospettive della cooperativa, Bandi vinti o in corso, iniziative ed eventi, proposte da raccogliere.

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Si fa riferimento alla Relazione del Collegio Sindacale.